

Beitrittserklärung bzw. Änderungsmitteilung zur REWE Group-Pensionskasse

(für sozialversicherungspflichtige Mitarbeiter/innen mit Hauptarbeitsverhältnis bei REWE, Einzelhandel)

Name, Vorname: _____

Personal-Nr.: _____ bei REWE beschäftigt seit: _____

Arbeitgeber: _____ Markt/Fachbereich / Tel.Nr.: _____

Ich trete mit Wirkung ab dem _____ nach Maßgabe der im Betrieb jeweils geltenden Regelungen der REWE Group-Pensionskasse (REWE-PK) bei. Mein Arbeitgeber wird für mich ein Vorsorgekonto bei der REWE-PK in der Hamburger Pensionskasse von 1905 eröffnen und den von mir gewählten Jahresbeitrag einzahlen. Der Arbeitgeberzuschuss gilt nur für sozialversicherungspflichtige Beschäftigte, deren Jahres-Bruttogehalt unter der Beitragsbemessungsgrenze zur Rentenversicherung liegt (im Jahr 2019 80.400 €).

1. Arbeitgeber-Altersvorsorgebetrag (ab dem 7. Beschäftigungsmonat)

- Ich möchte das Angebot meines Arbeitgebers auf der Grundlage des Tarifvertrages über Altersvorsorge annehmen. Mein Arbeitgeber wird auf mein Vorsorgekonto jährlich einen tariflichen Altersvorsorgebetrag in Höhe von 300,00 € (bzw. anteilig entsprechend meiner Arbeitszeit oder hälftig für Auszubildende) abführen. Diese Vereinbarung wird bis zu meinem Widerruf oder bis zu einer Änderung des Tarifvertrages auch in den folgenden Jahren fortgeführt. Mein Anspruch auf vermögenswirksame Leistungen entfällt hiermit. Einen ggf. bereits bestehenden Vertrag werde ich
 - beitragsfrei stellen lassen
 - in Höhe von _____ aus meinem Netto-Entgelt fortführen
- Ich möchte das Angebot ohne den auf die vermögenswirksamen Leistungen entfallenden Arbeitgeber-Anteil annehmen. Die reduzierte Arbeitgeberleistung beträgt dann 122,71 € für Vollzeitbeschäftigte und 61,36 € für Auszubildende.
- Ich möchte den Altersvorsorgebetrag für meine vermögenswirksamen Leistungen nutzen. Dieses Angebot gilt nur für neu eingestellte Mitarbeiter/-innen ab 50 Jahre, die Ansprüche auf tarifliche Altersvorsorge bisher noch nicht genutzt haben. Ich bin dann bereit, die entstehenden Steuern und Sozialversicherungsabgaben zu tragen.

2. Eigener Beitrag

Ich erteile meinem Arbeitgeber den Auftrag, bis auf Widerruf durch Entgeltumwandlung ab dem _____ aus meinem Gehalt monatlich _____ €, also _____ € jährlich und/oder aus meinem Urlaubsgeld im Mai _____ € jährlich und/oder aus meinem Weihnachtsgeld im November _____ € jährlich und/oder also jährlich insgesamt _____ €

auf mein Vorsorgekonto einzuzahlen. Ich erhalte von meinem Arbeitgeber für die Entgeltumwandlung einen Zuschuss von 10 %, sofern für den Pensionskassenbeitrag keine Sozialversicherungsbeiträge anfallen. Die Summe aus meiner Entgeltumwandlung einschließlich sämtlicher Arbeitgeberleistungen darf höchstens 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung (in 2019 3.216 €) betragen.

3. Änderungsmitteilung

- Ich habe bereits ein Vorsorgekonto bei der Hamburger Pensionskasse und möchte meinen Beitrag wie o.g. verändern.
- Ich möchte ab dem _____ keine eigenen Beiträge mehr leisten.

Ich beauftrage meinen Arbeitgeber, entsprechend meinen Aufträgen zu verfahren.

Datum, Unterschrift _____

Ein kleines Geschenk gefällig...?

Dieses kleine Formular verhilft Ihnen zu

- **300,00 €** im Jahr als Grundstock für Ihre Rente. Teilzeitbeschäftigte erhalten einen anteiligen Betrag, Azubis bekommen die Hälfte. Das ist eine solide Basis ohne eigene Investition.
- einem **Zuschuss** in Höhe von **10 %** Jede Summe, die Sie selbst in der REWE Group-Pensionskasse ansparen, wird von der REWE mit weiteren 10 % gefördert.
- **Steuer- und Sozialversicherungersparnis von etwa 50 %** Der Staat verzichtet auf die Steuern und Sozialversicherungsbeiträge Ihrer Sparsumme. In Abhängigkeit von der jeweiligen Steuerklasse müssen viele nur etwa 50 % eines gewünschten Rentenbeitrags selbst investieren, der Rest ist staatliche und REWE-Förderung. In Ihrem Portemonnaie fehlt also deutlich weniger als der umseitig genannte Bruttobetrag.
- einem unbekümmerten Lebensabend, denn Ihre Altersrente ist gut angelegt. Auch für die Möglichkeit einer Erwerbsminderung oder die Absicherung Ihrer Familie ist vorgesorgt. Mit welcher Rente Sie rechnen können, zeigt Ihnen die folgende Tabelle:

Monatliche Rentenhöhe bei einem Jahresbetrag von 1.200 €

Tarif F (12)

Monatliche Rentenhöhe in EUR bei Rentenbeginn in den Altern 62, 65, 67 bei									
Eintrittsalter	Gesamtverzinsung 3%			Gesamtverzinsung 3,5%			Gesamtverzinsung 4%		
	62	65	67	62	65	67	62	65	67
20	292	363	416	325	407	470	363	459	533
21	281	349	400	311	390	450	346	438	509
22	269	335	385	298	374	432	330	419	486
23	258	322	370	285	358	414	315	399	464
24	247	309	356	272	343	396	300	381	443
25	237	297	341	260	328	379	285	363	423
30	189	239	277	204	260	303	221	284	333
35	148	190	221	157	203	238	167	218	258
40	112	147	173	117	155	184	123	164	195
45	81	109	131	84	114	137	87	119	144
50	54	77	95	55	79	98	56	81	101
55	30	48	63	31	49	64	31	50	66
60	9,5	24	35	9,5	24	35	9,5	24	36
61	5,7	19	30	5,7	19	30	5,7	19	30
62		15	25		15	25		15	25
63		10	20		10	20		10	20
64		6,1	15		6,1	15		6,1	15
65			11			11			11
66			6,5			6,5			6,5

Die Berechnung der angegebenen Leistungen beruht auf vereinfachenden Modellannahmen (z.B. gleichbleibende Beitragszahlung, Geburtstag in der Jahresmitte). Im Einzelfall können sich daher Abweichungen vom tatsächlichen Verlauf ergeben. Maßgeblich ist jeweils der konkret von der HPK bestätigte Anwartschaftsverlauf.

- der größtmöglichen Flexibilität. Haben Sie keine Bange vor Veränderungen in Ihren Lebensumständen. Sie können nicht nur Ihren umseitig benannten Beitrag jederzeit ändern oder eine Beitragsfreistellung veranlassen. Auch im Falle eines Arbeitsplatzwechsels ist die Rente aus einer Hand möglich, weil Sie Ihr Pensionskassenkonto auf den neuen Arbeitgeber übertragen lassen können oder Ihr neuer Arbeitgeber führt Ihren Vertrag einfach weiter.
- Weitere Informationen finden Sie in der Broschüre zur REWE Group-Pensionskasse, im Internet unter www.rewe-pensionskasse.de oder Sie wenden sich unter 040-280145301 direkt an die Servicehotline der Pensionskasse.