

**Beitrittserklärung bzw. Änderungsmitteilung zur REWE Group-Pensionskasse**  
(für sv-pflichtige Mitarbeiter/innen mit Hauptarbeitsverhältnis bei REWE-Partner \_\_\_\_\_)

Name, Vorname: \_\_\_\_\_

Personal-Nr.: \_\_\_\_\_

dort beschäftigt seit: \_\_\_\_\_

Ich trete mit Wirkung ab dem \_\_\_\_\_ nach Maßgabe der im Betrieb jeweils geltenden Regelungen der REWE Group-Pensionskasse (REWE-PK) bei. Mein Arbeitgeber wird für mich ein Vorsorgekonto bei der REWE-PK in der Hamburger Pensionskasse von 1905 eröffnen und den von mir gewählten Jahresbeitrag einzahlen.

**1. Eigener Beitrag**

Ich erteile meinem Arbeitgeber den Auftrag, bis auf Widerruf durch Entgeltumwandlung ab dem \_\_\_\_\_ aus meinem Gehalt monatlich \_\_\_\_\_ €, also \_\_\_\_\_ € jährlich und/oder aus einer einmaligen Zahlung \_\_\_\_\_ € also jährlich insgesamt \_\_\_\_\_ €

auf mein Vorsorgekonto einzuzahlen. Die Summe aus meiner Entgeltumwandlung einschließlich eventueller Arbeitgeberleistungen darf höchstens 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung (in 2018 3.120 €) betragen.

**2. Änderungsmitteilung**

- Ich habe bereits ein Vorsorgekonto bei der Hamburger Pensionskasse und möchte meinen Beitrag wie o.g. verändern.
- Ich möchte ab dem \_\_\_\_\_ keine eigenen Beiträge mehr leisten.

Ich beauftrage meinen Arbeitgeber, entsprechend meinen Aufträgen zu verfahren.

Datum, Unterschrift \_\_\_\_\_  
(Arbeitnehmer)

**3. Arbeitgeber Beitrag**

- A.
- Ich gewähre meinem/r o. g. Mitarbeiter/in einen Zuschuss auf seinen/ihrer Pensionskassenbeitrag in Höhe von 10 %.

Dies gilt, sofern und solange die Beitragsleistungen sozialversicherungsfrei sind.

- B.
- Ich zahle für meine/n Mitarbeiter/in bis auf Widerruf einen Betrag von \_\_\_\_\_ € monatlich in die Pensionskasse ein.

Datum, Unterschrift \_\_\_\_\_  
(Arbeitgeber)

# Ein kleines Geschenk gefällig...?

Dieses kleine Formular verhilft Ihnen zu

- einer **Steuer- und Sozialversicherungsersparnis von etwa 50%**, denn der Staat verzichtet auf die Steuern und Sozialversicherungsbeiträge Ihrer Sparsumme. In Abhängigkeit von der jeweiligen Steuerklasse müssen viele nur etwa 50% eines gewünschten Rentenbeitrags selbst investieren, der Rest ist staatliche Förderung. In Ihrem Portemonnaie fehlt also deutlich weniger als der umseitig genannte Bruttobetrag.
- der Teilnahme an einem Altersvorsorgeprodukt mit besonders attraktiven Konditionen. Denn Sie profitieren von den günstigen Bedingungen eines Gruppenvertrages. Dies spiegelt sich besonders in den geringen Verwaltungskosten wider, die bei Lebensversicherungen etwa das Zehnfache betragen und wesentlich den Ertrag Ihrer Sparbemühungen beeinflussen.
- einem unbesorgten Lebensabend, denn Ihre Altersrente ist gut angelegt. Auch für die Möglichkeit einer Erwerbsminderung oder die Absicherung Ihrer Familie ist eine Basis gelegt. Die lebenslange Altersrente können Sie ab Alter 62 beantragen, sofern kein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis mehr besteht.

**Mit welcher Rente Sie rechnen können, zeigt Ihnen die folgende Tabelle:**

Monatliche Rentenhöhe bei einem Jahresbetrag von 1.200 €

Tarif F (12)

Monatliche Rentenhöhe in EUR bei Rentenbeginn in den Altern 62, 65, 67 bei									
Eintrittsalter	Gesamtverzinsung 3%			Gesamtverzinsung 3,5%			Gesamtverzinsung 4%		
	62	65	67	62	65	67	62	65	67
20	292	363	416	325	407	470	363	459	533
21	281	349	400	311	390	450	346	438	509
22	269	335	385	298	374	432	330	419	486
23	258	322	370	285	358	414	315	399	464
24	247	309	356	272	343	396	300	381	443
25	237	297	341	260	328	379	285	363	423
30	189	239	277	204	260	303	221	284	333
35	148	190	221	157	203	238	167	218	258
40	112	147	173	117	155	184	123	164	195
45	81	109	131	84	114	137	87	119	144
50	54	77	95	55	79	98	56	81	101
55	30	48	63	31	49	64	31	50	66
60	9,5	24	35	9,5	24	35	9,5	24	36
61	5,7	19	30	5,7	19	30	5,7	19	30
62		15	25		15	25		15	25
63		10	20		10	20		10	20
64		6,1	15		6,1	15		6,1	15
65			11			11			11
66			6,5			6,5			6,5

Die Berechnung der angegebenen Leistungen beruht auf vereinfachenden Modellannahmen (z.B. gleichbleibende Beitragszahlung, Geburtstag in der Jahresmitte). Im Einzelfall können sich daher Abweichungen vom tatsächlichen Verlauf ergeben. Maßgeblich ist jeweils der konkret von der HPK bestätigte Anwartschaftsverlauf.

- der größtmöglichen Flexibilität. Haben Sie keine Bange vor Veränderungen Ihrer finanziellen Situation. Sie können nicht nur Ihren umseitig benannten Beitrag jederzeit ändern oder eine Beitragsfreistellung veranlassen. Im Falle eines Arbeitsplatzwechsels können Sie Ihren Vertrag mit Zustimmung des neuen Arbeitgebers fortführen oder das Deckungskapital auf das dort angebotene Produkt übertragen lassen.
- Weitere Informationen finden Sie in der Broschüre zur REWE Group-Pensionskasse, im Internet unter [www.rewe-pensionskasse.de](http://www.rewe-pensionskasse.de) oder Sie wenden sich unter **040-280145301** direkt an die Servicehotline der Pensionskasse.