

Beitrittserklärung bzw. Änderungsmitteilung zur REWE Group-Pensionskasse

(für sv-pflichtige Mitarbeiter/innen mit Hauptarbeitsverhältnis bei REWE-Kaufmann: _____)

Name, Vorname: _____

Personal-Nr.: _____

dort beschäftigt seit: _____

Ich trete mit Wirkung ab dem _____ nach Maßgabe der im Betrieb jeweils geltenden Regelungen der REWE Group-Pensionskasse (REWE-PK) bei. Mein Arbeitgeber wird für mich ein Vorsorgekonto bei der REWE-PK in der Hamburger Pensionskasse von 1905 eröffnen und den von mir gewählten Jahresbeitrag einzahlen.

1. Eigener Beitrag

Ich erteile meinem Arbeitgeber den Auftrag, bis auf Widerruf durch Entgeltumwandlung ab dem _____ aus meinem Gehalt monatlich _____ €, also _____ € jährlich und/oder aus einer einmaligen Zahlung _____ € also jährlich insgesamt _____ €

auf mein Vorsorgekonto einzuzahlen. Die Summe aus meiner Entgeltumwandlung einschließlich eventueller Arbeitgeberleistungen darf höchstens 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung (in 2026 4.056 €) betragen.

Sofern der Arbeitgeber durch Ihre Entgeltumwandlung Sozialversicherungsabgaben spart, unterstützt er Ihre neue Entgeltumwandlung mit einem Zuschuss von 15 %.

2. Änderungsmitteilung

- Ich habe bereits ein Vorsorgekonto bei der Hamburger Pensionskasse und möchte meinen Beitrag wie o.g. verändern.
- Ich möchte ab dem _____ keine eigenen Beiträge mehr leisten.

Ich beauftrage meinen Arbeitgeber, entsprechend meinen Aufträgen zu verfahren.

Datum, Unterschrift

(Arbeitnehmer)

3. Arbeitgeber Beitrag

- Ich zahle für meine/n Mitarbeiter/in bis auf Widerruf einen Betrag von _____ € monatlich in die Pensionskasse ein.

Datum, Unterschrift

(Arbeitgeber)

Ein kleines Geschenk gefällig...?

Dieses kleine Formular verhilft Ihnen zu

- einer **Steuer- und Sozialversicherungsersparnis von etwa 50%**, denn der Staat verzichtet auf die Steuern und Sozialversicherungsbeiträge Ihrer Sparsumme. In Abhängigkeit von der jeweiligen Steuerklasse müssen viele nur etwa 50% eines gewünschten Rentenbeitrags selbst investieren, der Rest ist staatliche Förderung. In Ihrem Portemonnaie fehlt also deutlich weniger als der umseitig genannte Bruttobetrag.
- der Teilnahme an einem Altersvorsorgeprodukt mit besonders attraktiven Konditionen. Denn Sie profitieren von den günstigen Bedingungen eines Gruppenvertrages. Dies spiegelt sich besonders in den geringen Verwaltungskosten wider, die bei Lebensversicherungen etwa das Zehnfache betragen und wesentlich den Ertrag Ihrer Sparbemühungen beeinflussen.
- einem unbekümmerten Lebensabend, denn Ihre Altersrente ist gut angelegt. Auch für die Möglichkeit einer Erwerbsminderung oder die Absicherung Ihrer Familie ist eine Basis gelegt. Die lebenslange Altersrente können Sie ab Alter 62 beantragen, sofern kein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis mehr besteht.

Mit welcher Rente Sie rechnen können, zeigt Ihnen die folgende Tabelle:

Monatliche Rentenhöhe bei einem Jahresbetrag von 1.200 €							Tarif F (21)		
Eintrittsalter	Gesamtverzinsung 2,75%			Gesamtverzinsung 3,50%			Gesamtverzinsung 4,25%		
	62	65	67	62	65	67	62	65	67
20	263	323	372	309	385	448	364	461	541
21	253	311	359	295	369	429	347	440	516
22	243	300	346	283	354	412	330	419	492
23	233	288	333	270	339	395	314	399	470
24	224	277	321	258	324	378	299	380	448
25	215	267	308	247	310	362	284	362	427
30	173	217	253	194	247	290	218	281	333
35	136	174	204	150	193	228	165	215	256
40	104	135	160	112	147	176	120	160	193
45	76	102	122	80	108	132	84	115	141
50	51	72	89	52	75	94	54	78	99
55	29	46	59	29	47	61	29	48	63
60	9,1	22	33	9,1	23	34	9,1	23	34
61	5,4	18	28	5,4	18	29	5,4	18	29
62		14	24		14	24		14	24
63		9,8	19		9,8	19		9,8	19
64		5,9	15		5,9	15		5,9	15
65			11			11			11
66			6,3			6,3			6,3

Die Berechnung der angegebenen Leistungen beruht auf vereinfachenden Modellannahmen (z.B. gleichbleibende Beitragszahlung, Geburtstag in der Jahresmitte). Im Einzelfall können sich daher Abweichungen vom tatsächlichen Verlauf ergeben. Die angegebenen Rentenhöhen beinhalten einen nicht garantierten Zuschlag in Höhe von 20%. Maßgeblich ist jeweils der konkret von der HPK bestätigte Anwartschaftsverlauf.

- der größtmöglichen Flexibilität. Haben Sie keine Bange vor Veränderungen Ihrer finanziellen Situation. Sie können nicht nur Ihren umseitig benannten Beitrag jederzeit ändern oder eine Beitragsfreistellung veranlassen. Im Falle eines Arbeitsplatzwechsels können Sie Ihren Vertrag mit Zustimmung des neuen Arbeitgebers fortführen oder das Deckungskapital auf das dort angebotene Produkt übertragen lassen.
- Weitere Informationen finden Sie in der Broschüre zur REWE Group-Pensionskasse, im Internet unter www.rewe-pensionskasse.de oder Sie wenden sich unter **040-280145301** direkt an die Servicehotline der Pensionskasse.