

DITO - different together

Das LGBTIQ Netzwerk der REWE Group



VIelfalt
GEMEINSAM
LEBEN

REWE GROUP
di.fferent
to.gether 

Unser DITO Netzwerk



DITO (different together) wurde im August 2013 gegründet und setzt sich innerhalb der REWE Group für mehr Toleranz und Akzeptanz am Arbeitsplatz ein, unabhängig von sexueller Orientierung oder geschlechtlicher Identität. Was anfangs als Stammtisch für schwule und lesbische Mitarbeiter:innen der Kölner Zentralstandorte begann, hat sich bereits 2014 zu einem offiziellen LGBTIQ-Netzwerk der REWE Group formiert und konnte Vorstandsvorsitzenden Lionel Souque als Paten und Straight Ally gewinnen. Dank seiner Unterstützung wurde DITO auch national mit den Regenbogaufklebern an den Eingängen der REWE-Märkte bekannt. Zeitgleich startete in der REWE-Region Süd das erste regionale DITO-Netzwerk und ist neben fünf weiteren REWE-Regionen (Nord, Ost, Mitte, West und Südwest) mit DITO Austria bei der REWE International AG in Österreich vertreten. Auch die Regenbogaufkleber sind mittlerweile an den Eingängen der PENNY-Märkte, toom-Baumärkte, DER-Reisebüros und BIPA, BILLA und MERKUR-Filialen in Österreich zu finden.

Die Vertreter:innen der regionalen Netzwerke bilden den DITO-Strategiekreis, der vom nationalen Sprecher:innenteam geführt wird. Das Engagement erfolgt dabei größtenteils ehrenamtlich.

VIelfalt
GEMEINSAM
LEBEN

REWE GROUP
di.fferent
to.gether 

Unser DITO Netzwerk

2013

Erster
Stammtisch
einiger LG
Kolleg:innen

2014

Offizielles
Netzwerk und
Patenschaft
durch Lionel
Souque

2016

Rollout der
Regenbogen-
sticker bei REWE

2016

Gründung erster
regionaler DITO
Gruppen und
erstes Treffen
des Strategie-
kreises

2019

DITO Gruppen in
allen Regionen
und Rollout
Sticker in
anderen SGE

2023

10-jähriges DITO
Netzwerk-
jubiläum

**VIelfalt
GEMEINSAM
LEBEN**

REWE GROUP
**di.fferent
to.gether** 

Grußwort

Der Vorstand der REWE Group trägt Verantwortung für tausende von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Jede:r Einzelne von uns im Unternehmen leistet jeden Tag einen eigenen Beitrag für eine erfolgreiche Unternehmensentwicklung und sichert damit als ein Teil des Ganzen die Zukunft des Unternehmens. Diesen Erfolg können wir nur erreichen, wenn Führungskräfte die Basis und ein Umfeld für ein tolerantes Miteinander im Unternehmen schaffen.



Ich fühle mich als Ausländer bei REWE wohl und dieses Empfinden sollen alle, die bei REWE beschäftigt sind, haben. Hierzu gehört nicht nur die Integration von ausländischen Kolleginnen und Kollegen oder die Akzeptanz anderer religiöser Ausrichtungen und Kulturen sondern auch der selbstverständliche Respekt, den wir homosexuellen Kolleginnen und Kollegen entgegen bringen. Die Möglichkeiten sind vielfältig, sich kontinuierlich einzubringen. Konzernintern trifft sich das Netzwerk DITO regelmäßig und wächst stetig. Als Pate des Projektes bin ich stolz, REWE als toleranten, modernen Arbeitgeber präsentieren zu dürfen. Damit erreichen wir auch Menschen außerhalb unseres Unternehmens, denen wir signalisieren, dass Sie – egal nach welcher sexuellen Ausrichtung sie leben – bei uns willkommen sind. In diesem Sinne freue ich mich, dass wir bei REWE einen offenen, respektvollen und toleranten Umgang mit verschiedenen Religionen, Kulturen und der sexuellen Orientierung und Geschlechtsidentität pflegen.

VIELFALT
GEMEINSAM
LEBEN

REWE GROUP
di.fferent
to.gether 

Unser Leitbild



1 Wir fördern einen offenen und unvoreingenommenen Umgang mit dem Thema LGBTIQ, sowie den Abbau von Hemmschwellen bei Kolleg:innen und Kund:innen.

2 Wir tauschen gemeinsam Erfahrungen im Arbeitsalltag aus und bieten dafür eine angemessene Atmosphäre.

3 Wir sind ansprechbar für Kolleg:innen zum Thema LGBTIQ, und können eine bedarfsgerechte und weiterführende Unterstützung anbieten.

4 Wir sind Impulsgeber für das Handeln, die Haltung und die Strategie der REWE Group in Bezug auf LGBTIQ.

5 Wir tragen dazu bei, dass die REWE Group als attraktiver Arbeitgeber, sowie als modernes und offenes Unternehmen wahrgenommen wird.

6 Wir stehen für ein tolerantes und respektvolles Miteinander und setzen uns für eine vielfältige Gesellschaft ein.

**VIelfalt
GEMEINSAM
LEBEN**



REWE GROUP
**di.fferent
to.gether** 

Unser Strategiekreis

DITO Köln

dito@rewe-group.com

DITO West

dito-west@rewe-group.com

DITO Mitte

dito-mitte@rewe-group.com

DITO Südwest

dito-suedwest@rewe-group.com

DITO Süd

dito-sued@rewe-group.com

DITO Ost

dito-ost@rewe-group.com

DITO Nord

dito-nord@rewe-group.com

In jeder der sieben DITO Regionen engagieren sich **regionale Sprecher:innen**. Sie informieren innerhalb ihrer Region über DITO, sind Ansprechpersonen für die Kolleg:innen aller Geschäftseinheiten der REWE Group und setzen Aktionen um wie Netzwerktreffen, CSD Teilnahmen oder Unterstützung, Spendenaktionen, uvm.

Diese regionalen DITO Sprecher:innen bilden zusammen den DITO Strategiekreis. Im Strategiekreis werden übergreifende Themen besprochen, Standards vereinbart, Best Practices geteilt und, wie der Name schon sagt, Ziele und Visionen von DITO abgestimmt.

Dieser Strategiekreis wählt auch die **nationalen Sprecher:innen**, die DITO nach innen und außen vertreten und übergreifende Themen vorbereiten und umsetzen.

**VIELFALT
GEMEINSAM
LEBEN**

REWE GROUP
**di.fferent
to.gether** 

Unser Wirken ✕

Safe Space und ansprechbar für Kolleg:innen und Fachbereiche; Impulse geben und beraten

Regenbogensticker an allen REWE, PENNY und Toom Märkten, sowie DER Reisebüros

Teilnahme an CSD Demos und LGBTIQ Veranstaltungen und Aktionen

Unterstützung regionaler LGBTIQ Initiativen wie Aidshilfe oder Anyway

Steigerung der Sichtbarkeit der LGBTIQ Community nach innen und außen

LoS! Handlungshilfe und Onlineschulung zu LGBTIQ

Teilnahme am PRIDE Index

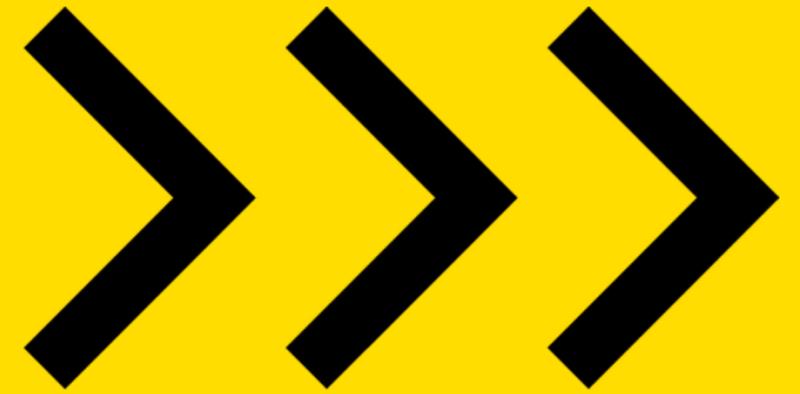
Förderung eines toleranten Miteinanders und Beitrag zur AG Attraktivität



VIelfalt
GEMEINSAM
LEBEN

REWE GROUP
di.fferent
to.gether 

Impressionen



WANN HAST DU
ENTSCHIEDEN, DASS
DU HETERO BIST?

WANN HAST DU
DEINEM TEAM
GESAGT, DASS DU
HETERO BIST?

MAN SIEHT DIR
GAR NICHT AN, DASS
DU HETERO BIST!

WIE FINDET DEINE
FAMILIE, DASS
DU HETERO BIST?

VIelfalt
GEMEINSAM
LEBEN

REWE GROUP
di.fferent
to.gether 

Impressionen



VIelfalt
GEMEINSAM
LEBEN

REWE GROUP
di.fferent
to.gether



Impressionen



VIelfalt
GEMEINSAM
LEBEN

REWE GROUP
di.fferent
to.gether 

Impressionen

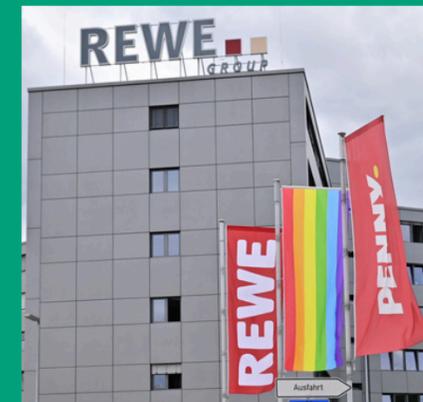
REWE GROUP
di.fferent
to.gether

NATIONALES
NETZWERKTREFFEN
REWE GROUP di.to.
03. MÄRZ 2021 VON 18:00 – 20:00 UHR

DIE VERANSTALTUNG
FINDET IN
MICROSOFT
TEAMS STATT.

U.A. MIT
FOLGENDEN
GÄSTEN:

- Dr. Daniela Büchel
Bereichsvorstand HR/Nachhaltigkeit REWE Group
- Dunja Hayali
Journalistin & Moderatorin
- Annette Pampel
Senior P&C Consultant Diversity Coca Cola EP GmbH
- Annika Gerhard aka Annikazon
YouTuberin & Videoproduzentin



VIelfalt
GEMEINSAM
LEBEN

REWE GROUP
di.fferent
to.gether