

# di.to. - different together

Das LGBTIQ Netzwerk der REWE Group



VIelfalt  
GEMEINSAM  
LEBEN

REWE GROUP  
di.fferent  
to.gether 

# Unser di.to. Netzwerk



**di.to.** (different together) wurde im August 2013 gegründet und setzt sich innerhalb der REWE Group für mehr Toleranz und Akzeptanz am Arbeitsplatz ein, unabhängig von sexueller Orientierung oder geschlechtlicher Identität. Was anfangs als Stammtisch für schwule und lesbische Mitarbeiter:innen der Kölner Zentralstandorte begann, hat sich bereits 2014 zu einem offiziellen LGBTIQ-Netzwerk der REWE Group formiert und konnte Vorstandsvorsitzenden Lionel Souque als Paten und Straight Ally gewinnen. Dank seiner Unterstützung wurde di.to. auch national mit den Regenbogaufklebern an den Eingängen der REWE-Märkte bekannt. Zeitgleich startete in der REWE-Region Süd das erste regionale di.to.-Netzwerk und ist neben fünf weiteren REWE-Regionen (Nord, Ost, Mitte, West und Südwest) mit di.to. Austria bei der REWE International AG in Österreich vertreten. Auch die Regenbogaufkleber sind mittlerweile an den Eingängen der PENNY-Märkte, toom-Baumärkte, DER-Reisebüros und BIPA, BILLA und MERKUR-Filialen in Österreich zu finden.

Die Vertreter:innen der regionalen Netzwerke bilden den di.to.-Strategiekreis, der vom nationalen Sprecher:innenteam geführt wird. Das Engagement erfolgt dabei größtenteils ehrenamtlich.

Erfahrt auf dieser Seite mehr über uns.

**VI**ELFALT  
GEMEINSAM  
**LEBEN**

REWE GROUP  
**di.fferent  
to.gether** 

# Unser di.to. Netzwerk

**2013**

Erster  
Stammtisch  
einiger LG  
Kolleg:innen

**2014**

Offizielles  
Netzwerk und  
Patenschaft  
durch Lionel  
Souque

**2016**

Rollout der  
Regenbogen-  
sticker bei REWE

**2016**

Gründung erster  
regionaler di.to.  
Gruppen und  
erstes Treffen  
des Strategie-  
kreises

**2019**

di.to. Gruppen in  
allen Regionen  
und Rollout  
Sticker in  
anderen SGE

**2023**

10-jähriges di.to.  
Netzwerk-  
jubiläum

**VIelfalt  
GEMEINSAM  
LEBEN**

REWE GROUP  
**di.fferent  
to.gether** 

# Grußwort

Der Vorstand der REWE Group trägt Verantwortung für tausende von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Jede:r Einzelne von uns im Unternehmen leistet jeden Tag einen eigenen Beitrag für eine erfolgreiche Unternehmensentwicklung und sichert damit als ein Teil des Ganzen die Zukunft des Unternehmens. Diesen Erfolg können wir nur erreichen, wenn Führungskräfte die Basis und ein Umfeld für ein tolerantes Miteinander im Unternehmen schaffen.



Ich fühle mich als Ausländer bei REWE wohl und dieses Empfinden sollen alle, die bei REWE beschäftigt sind, haben. Hierzu gehört nicht nur die Integration von ausländischen Kolleginnen und Kollegen oder die Akzeptanz anderer religiöser Ausrichtungen und Kulturen sondern auch der selbstverständliche Respekt, den wir homosexuellen Kolleginnen und Kollegen entgegen bringen. Die Möglichkeiten sind vielfältig, sich kontinuierlich einzubringen. Konzernintern trifft sich das Netzwerk di.to. regelmäßig und wächst stetig. Als Pate des Projektes bin ich stolz, REWE als toleranten, modernen Arbeitgeber präsentieren zu dürfen. Damit erreichen wir auch Menschen außerhalb unseres Unternehmens, denen wir signalisieren, dass Sie – egal nach welcher sexuellen Ausrichtung sie leben – bei uns willkommen sind. In diesem Sinne freue ich mich, dass wir bei REWE einen offenen, respektvollen und toleranten Umgang mit verschiedenen Religionen, Kulturen und der sexuellen Orientierung und Geschlechtsidentität pflegen.

**VI**ELFALT  
GEMEINSAM  
**LEBEN**

REWE GROUP  
**di.fferent**  
**to.gether** 

# Unser Leitbild



**1** Wir fördern einen offenen und unvoreingenommenen Umgang mit dem Thema LGBTIQ, sowie den Abbau von Hemmschwellen bei Kolleg:innen und Kund:innen.

**2** Wir tauschen gemeinsam Erfahrungen im Arbeitsalltag aus und bieten dafür eine angemessene Atmosphäre.

**3** Wir sind ansprechbar für Kolleg:innen zum Thema LGBTIQ, und können eine bedarfsgerechte und weiterführende Unterstützung anbieten.

**4** Wir sind Impulsgeber für das Handeln, die Haltung und die Strategie der REWE Group in Bezug auf LGBTIQ.

**5** Wir tragen dazu bei, dass die REWE Group als attraktiver Arbeitgeber, sowie als modernes und offenes Unternehmen wahrgenommen wird.

**6** Wir stehen für ein tolerantes und respektvolles Miteinander und setzen uns für eine vielfältige Gesellschaft ein.

**VIelfalt  
GEMEINSAM  
LEBEN**



REWE GROUP  
**di.fferent  
to.gether** 

# Unser Strategiekreis

**di.to. Köln**

dito@rewe-group.com

**di.to. West**

dito-west@rewe-group.com

**di.to. Mitte**

dito-mitte@rewe-group.com

**di.to. Südwest**

dito-suedwest@rewe-group.com

**di.to. Süd**

dito-sued@rewe-group.com

**di.to. Ost**

dito-ost@rewe-group.com

**di.to. Nord**

dito-nord@rewe-group.com

In jeder der sieben di.to. Regionen engagieren sich **regionale Sprecher:innen**. Sie informieren innerhalb ihrer Region über di.to., sind Ansprechpersonen für die Kolleg:innen aller Geschäftseinheiten der REWE Group und setzen Aktionen um wie Netzwerktreffen, CSD Teilnahmen oder Unterstützung, Spendenaktionen, uvm.

Diese regionalen di.to. Sprecher:innen bilden zusammen den di.to. Strategiekreis. Im Strategiekreis werden übergreifende Themen besprochen, Standards vereinbart, Best Practices geteilt und, wie der Name schon sagt, Ziele und Visionen von di.to. abgestimmt.

Dieser Strategiekreis wählt auch die **nationalen Sprecher:innen**, die di.to. nach innen und außen vertreten und übergreifende Themen vorbereiten und umsetzen.

VIelfalt  
GEMEINSAM  
LEBEN

REWE GROUP  
di.fferent  
to.gether 

# Unser Wirken ✕

Safe Space und ansprechbar für Kolleg:innen und Fachbereiche; Impulse geben und beraten

Teilnahme an CSD Demos und LGBTIQ Veranstaltungen und Aktionen

Steigerung der Sichtbarkeit der LGBTIQ Community nach innen und außen

Förderung eines toleranten Miteinanders und Beitrag zur AG Attraktivität

Regenbogensticker an allen REWE, PENNY und Toom Märkten, sowie DER Reisebüros

LoS! Handlungshilfe und Onlineschulung zu LGBTIQ

Teilnahme am PRIDE Index

Unterstützung regionaler LGBTIQ Initiativen wie Aidshilfe oder Anyway



VIelfalt  
GEMEINSAM  
LEBEN

REWE GROUP  
di.fferent  
to.gether 

# Impressionen



WANN HAST DU  
ENTSCHIEDEN, DASS  
DU HETERO BIST?

WANN HAST DU  
DEINEM TEAM  
GESAGT, DASS DU  
HETERO BIST?

MAN SIEHT DIR  
GAR NICHT AN, DASS  
DU HETERO BIST!

WIE FINDET DEINE  
FAMILIE, DASS  
DU HETERO BIST?

VIelfalt  
GEMEINSAM  
LEBEN

REWE GROUP  
di.fferent  
to.gether 

# Impressionen



VIelfalt  
GEMEINSAM  
LEBEN

REWE GROUP  
di.fferent  
to.gether



# Impressionen



VIelfalt  
GEMEINSAM  
LEBEN

REWE GROUP  
di.fferent  
to.gether 

# Impressionen

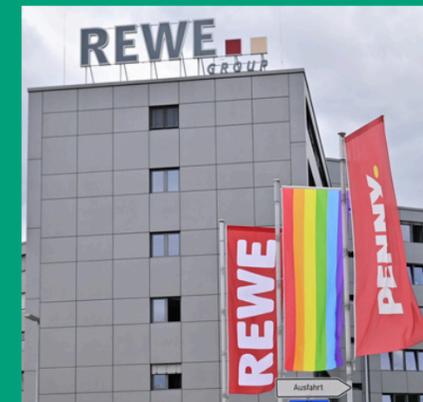
REWE GROUP  
di.fferent  
to.gether

NATIONALES  
NETZWERKTREFFEN  
REWE GROUP di.to.  
03. MÄRZ 2021 VON 18:00 – 20:00 UHR

DIE VERANSTALTUNG  
FINDET IN  
MICROSOFT  
TEAMS STATT.

U.A. MIT  
FOLGENDEN  
GÄSTEN:

- Dr. Daniela Büchel  
Bereichsvorstand HR/Nachhaltigkeit REWE Group
- Dunja Hayali  
Journalistin & Moderatorin
- Annetta Pampel  
Senior P&C Consultant Diversity Coca Cola EP GmbH
- Annika Gerhard aka Annikazon  
YouTuberin & Videoproduzentin



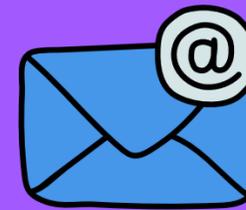
VIelfalt  
GEMEINSAM  
LEBEN

REWE GROUP  
di.fferent  
to.gether

# Kontakt

Anmeldung in unsere Mailing Liste für Newsletter und Terminankündigungen bitte via

<https://forms.office.com/e/3pniYM8NwQ>



dito@rewe-group.com



@di.to.\_rewegroup



REWE Group di.to.

VIelfalt  
GEMEINSAM  
LEBEN

REWE GROUP  
di.fferent  
to.gether 