



LEAD 4.0 2021/2022

LEAD 4.0



Übersicht

ZUKUNFT ERGOLFREICH GESTALTEN

Wir als REWE Group sind führend in Handel und Touristik – und führend in der Weiterbildung. Die Herausforderungen in der Branche ändern sich ständig. Für Sie, unsere Führungskräfte der Leitungsebene 3*, haben wir daher ein besonderes Qualifizierungsangebot entwickelt.

LEAD 4.0 ist unser groupweites Qualifizierungsangebot, das sich an alle Führungskräfte der Leitungsebene 3 richtet. Unser Anspruch ist es, Sie als Führungskraft zu stärken und zu entwickeln und Ihnen die Möglichkeit zu geben, sich mit Kolleg:innen zu vernetzen, so dass Sie weiterhin erfolgreich agieren können. LEAD 4.0 beinhaltet daher Angebote, die aktuelle Anforderungen an Führungskräfte sowie Trends aufgreifen. Es besteht aus drei Bestandteilen:

- dem Entwicklungsprogramm „Future Journey“,
- einzelnen „Lernangeboten“ und
- dem Austauschformat „Learn&Share“.

**Leitungsebene 3 (ab 01.01.2022, ehemals Leitungsebene 4): Dies sind z. B. Funktionsbereichsleiter:innen, Verkaufsleiter:innen DC, Vertriebsleiter:innen VS, Category Manager:innen, Einkäufer:innen, regionale Abteilungsleiter:innen, regionale Logistikleiter:innen, Einkaufsleiter:innen (International), Gebietsleiter:innen (International) etc..*

LEAD 4.0

im Überblick



Informationen zu allen LEAD 4.0 Angeboten finden Sie auf der LEAD 4.0 Website (<https://www.rewe-group.com/de/lead-4-0/>), auf den folgenden Seiten und in PRIMUS.
Für die Login-Daten für die LEAD 4.0 Website wenden Sie sich bitte an: lead4.0@rewe-group.com

LEAD 4.0

Future Journey



Inhalt

[Entwicklungsprogramm „Future Journey“](#)

Anmeldung & Stornierung

Die Bewerbung erfolgt über ein Bewerbungsformular, welches sie auf der LEAD 4.0 Website finden.

Es gelten die folgenden Stornobedingungen:

- Vor Zusage: kostenfrei
- Ab Zusage: 50% des Programmpreises
- 2 Wochen vor Programmstart: 70% des Programmpreises
- Ab Programmstart: 100% des Programmpreises

Entwicklungsprogramm „Future Journey“



Wann sind Sie hier richtig?

Sie wollen Ihre Kompetenzen systematisch weiterentwickeln und sich in der REWE Group international vernetzen? Dazu eignet sich besonders unser Entwicklungsprogramm „Future Journey“. Die Future Journey nimmt Sie mit auf eine Reise zu den Themen Leadership und Innovation.

Was sollten Sie bei der Teilnahme beachten?

Workshopsprache: Die Future Journey ist ein groupweites Programm mit dem Ziel der internationalen Vernetzung. Die Veranstaltungen finden daher i.d.R. überwiegend auf Englisch statt.

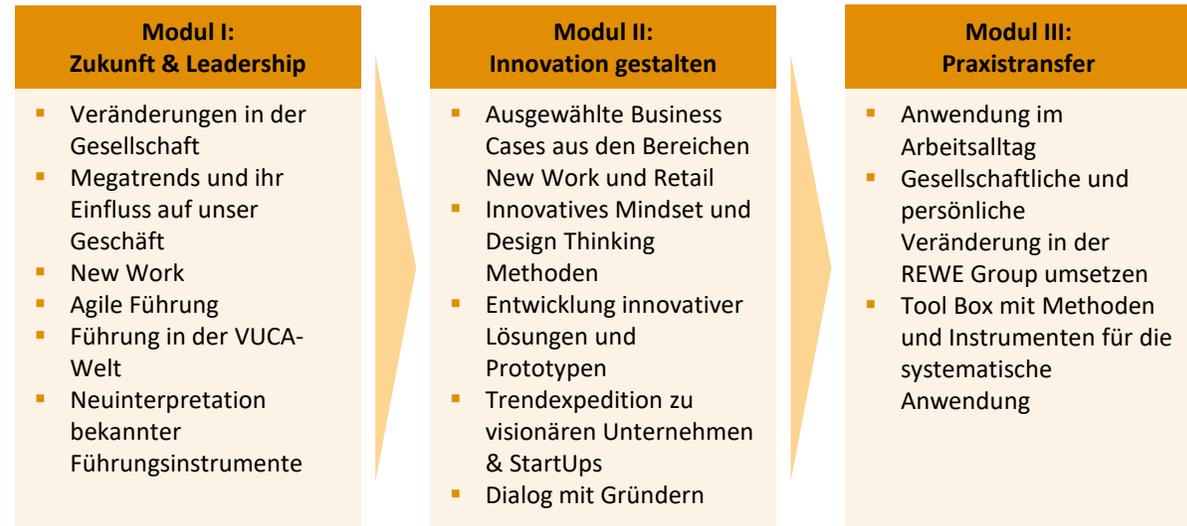
Die nächste Future Journey ist für 2022/23 geplant:

- Modul I: 19.09. - 21.09.2022
- Modul II: 18.01. - 19.01.2023; Online-Teilmodul 13.12.2022
- Modul III: 08.03. - 09.03.2023

Die Bewerbung erfolgt über das Bewerbungsformular, das Sie auf der Lead 4.0 Website finden.

Sie erreichen die LEAD 4.0 Website unter: <https://www.rewe-group.com/de/lead-4-0/>. Für die Login-Daten wenden Sie sich bitte an: talent-management@rewe-group.com

Was ist für Sie drin?



Dauer & Kosten

- Das Programm findet über einen Zeitraum von ca. 6 Monaten statt.
- 5.350 € zzgl. Reise- und Übernachtungskosten pro Person

Termine & Ort

- Modul 1: 19. – 21. September 2022
- Modul 2: 18. – 19. Januar 2023 (Online-Teilmodul: 13. Dezember 2022)
- Modul 3: 8. – 9. März 2023
- Voraussichtlich Köln oder Berlin

Anmeldung & weitere Details

- Bewerbungsfrist: 30.06.2022
- Mit einem Klick zur [LEAD 4.0 Website](#).

LEAD 4.0

Lernangebote



Inhalt

[Anmelde- & Stornobedingungen](#)

[NEU: Unentscheidbares entscheiden – Mit mehr Sicherheit zu effektiven Entscheidungen](#)

[NEU: Führen von Führungskräften – Führungspersönlichkeiten stärken – gemeinsam gewinnen](#)

[NEU: Von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit](#)

[NEU: Ganz konkret: Feedback und Lernschleifen als Hebel für die Produktivität nutzen](#)

[Boxenstopp](#)

[Präsentieren im Topmanagement](#)

[Die Kunst online zu präsentieren](#)

LEAD 4.0

Lernangebote



Inhalt

[How to develop the talents of my team – Mitarbeitende individuell und zeitgemäß entwickeln](#)

[Resilienzmanagement](#)

[Führung 4.0 – Chancen und Herausforderungen in den Arbeitswelten der Zukunft](#)

[Praxis-Expedition New Work – Mit meinem Team neue Arbeitsweisen zielgerichtet umsetzen](#)

[Besprechungskultur 4.0 – Durch innovative Methoden und klare Rollen zu effektiveren Meetings](#)

LEAD 4.0

Lernangebote



Anmeldung

Die spezifischen Anmeldefristen für die einzelnen Lernangebote entnehmen Sie bitte der Beschreibung der Lernangebote auf den folgenden Seiten oder in PRIMUS.

Der Anmeldeweg ist je nach Vertriebslinie unterschiedlich:

- Führungskraft Handel Deutschland und toom Baumarkt (=PRIMUS-User):
Sie können sich direkt in PRIMUS Lernen anmelden. Eine Anleitung zu PRIMUS Lernen finden Sie auf der allgemeinen PRIMUS Startseite unter „Meine Hilfestellungen“ in der Kachel Hilfedokumente.
- Führungskraft DER Touristik, Lekkerland, REWE International, BILLA CEE und PENNY International:
Bitte melden Sie sich für das gewünschte Lernangebot per Mail über folgende Adresse an: lead4.0@rewe-group.com

Details & Stornierung

Bitte beachten Sie, dass bei einer Stornierung oder/und Buchung eines neuen Termins Kosten entstehen können:

- | | |
|---|--|
| ▪ Bis 4 Wochen vor Start des Lernangebots | kostenfrei |
| ▪ Bis 2 Wochen vor Start des Lernangebots | 30 % vom Preis des Lernangebots
Die Stornogebühr kann Ihnen erlassen werden, wenn eine Person von der Warteliste teilnehmen kann oder – wenn keine Person auf der Warteliste steht – Sie eine Vertretung benennen können. |
| ▪ Ab 2 Wochen vor Start des Lernangebots | 70 % vom Preis des Lernangebots |
| ▪ Ab Lernangebot-Start/ bei Nichterscheinen | 100 % vom Preis des Lernangebots |

Neu: Unentscheidbares entscheiden – Mit mehr Sicherheit zu effektiven Entscheidungen



Wann sind Sie hier richtig?

Dieses Lernangebot richtet sich an Führungskräfte der Leitungsebene 3.

Was ist für Sie drin?

Führungskräfte stehen vor der Herausforderung, jeden Tag zahlreiche – oft weitreichende – Entscheidungen treffen zu müssen, um ihre Organisation erfolgreich in die Zukunft zu steuern. In diesem Seminar analysieren und erkennen Sie Ihre eigenen Entscheidungsstile und -prinzipien. Sie werden lernen, wie sie aktuelle und zu erwartende komplexe Entscheidungssituationen angemessen steuern können. Sie erhalten wirkungsvolle Methoden an die Hand, um Ihre Entscheidungs-Toolbox zu erweitern.

- Was heißt „Unentscheidbares entscheiden“ genau? Wer sollte was wann entscheiden?
- Welche Dilemmata erleben Führungskräfte und wie können sie diese auflösen?
- Wie stelle ich sicher, dass meine Entscheidungsmethode der Komplexität des Problems angemessen ist?
- Welche Methoden gibt es auf individueller und kollektiver Ebene, um "gut zu entscheiden"?
- Welche demokratischen Entscheidungsmethoden gibt es jenseits des Mehrheitsprinzips?

Was sollten Sie bei der Teilnahme beachten?

Um den eigenen Denkmustern auf die Spur zu kommen, erhalten Sie im Vorfeld des Seminars einen Fragebogen, dessen Ergebnisse bei Ihnen verbleiben. Am Ende des Seminars erhalten Sie Entscheidungs-Hacks, die den Transfer des neuen Wissens in Ihren Alltag unterstützen.

Ihre Trainerin/Referentin: UTA WAIDELICH



- **Abschluss/Titel:** Diplom-Psychologin
- **Position/Rolle:** Geschäftsführerin
- **Unternehmen:** developeo GmbH
- **Qualifikation:** Systemische Beraterin
- **Schwerpunkte:** Führungskräfteentwicklung, Begleitung von Change Prozessen mit rollenspezifischer Kompetenzentwicklung
- **Erfahrungen zum Seminarthema:** Seit mehr als 20 Jahren Trainerin, Beraterin und Coach in diversen Branchen und unterschiedlichen Organisationstypen und -größen aktiv. In den letzten Jahren hat sie sich intensiv mit der Frage beschäftigt, wie wir Menschen uns in einer sich ständig verändernden Welt gesund behaupten und weiterentwickeln können.

Dauer & Kosten

- 2 Tage Präsenzseminar
- 750 € pro Person

Termine & Ort

- 05. – 06.04.2022
- Großraum Köln

Anmeldung & weitere Details

- Anmeldefrist: 21.03.2022
- Mit einem Klick zu [PRIMUS Lernen](#).

Neu: Führen von Führungskräften – Führungspersönlichkeiten stärken – gemeinsam gewinnen



Wann sind Sie hier richtig?

Dieses Lernangebot richtet sich an Führungskräfte der Leitungsebene 3.

Was ist für Sie drin?

Motivierte und eigenverantwortlich handelnde Führungskräfte sind unverzichtbar, um anspruchsvolle Unternehmensziele zu erreichen. Von ihnen wird hohe Verantwortungsbereitschaft, Engagement sowie unternehmerisches Denken und Handeln erwartet. Diese Eigenschaften lassen sich jedoch nicht „anweisen“. Genau das macht das Führen von Führungskräften zu einer ganz besonderen Herausforderung. Reflektieren Sie Ihr eigenes Führungsverhalten und erweitern Sie Ihre Instrumente und Methoden zur Entwicklung eines starken und loyalen Führungsteams.

- Unterschiede in der Führung von Mitarbeitenden und Führungspersonen
- Potenziale Ihrer Führungskräfte zielgerichtet und effizient einsetzen & fördern
- Das eigene Führungsverhalten reflektieren
- Führungskräfte führen - motivieren, Freiräume schaffen, unterstützen
- Kommunikation mit Führungskräften
- Konflikte in der Führungsriege kennen und lösen
- Bearbeitung konkreter Praxisfälle aus dem eigenen Führungsalltag

Ihr Trainer/Referent: RALF GASCHE



- **Position/Rolle:** Senior Coach
- **Unternehmen:** Gasche Excellent Leadership
- **Qualifikation:** Zertifizierter Institutioneller Professioneller Weiterbildungsanbieter, zertifizierter Institutioneller Professioneller Coaches-Anbieter
- **Schwerpunkte:** Führung, Selbstführung, optimale Potenzialausschöpfung, Persönlichkeitsentwicklung, Zieldefinition und Zielerreichung, vernetztes und flexibles Denken
- **Erfahrungen zum Seminarthema:** 20 Jahre Erfahrung im Business Coaching mit großer thematischer und inhaltlicher Bandbreite für Executives, Top-Executives, Unternehmer:innen, Führungskräfte, Teams und Privatpersonen

Dauer & Kosten

- 2 Tage Präsenzseminar
- 875 € pro Person

Termine & Ort

- 29. – 30.03.2022
- Großraum Köln

Anmeldung & weitere Details

- Anmeldefrist: 14.03.2022
- Mit einem Klick zu [PRIMUS Lernen](#).

Neu: Von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit



Wann sind Sie hier richtig?

Dieses Lernangebot richtet sich an Führungskräfte der Leitungsebene 3.

Was ist für Sie drin?

Durch Reflexion von Führungs- und Mitarbeitendenverhalten erreichen Sie für sich eine höhere Klarheit und Effektivität im Umgang mit sich selbst und mit Ihren Mitarbeitenden. Das wichtigste Instrument einer Führungskraft ist ihre Persönlichkeit. Eine positive und authentische Ausstrahlung, konsequentes, nachvollziehbares Handeln und echtes Interesse an den Mitarbeitenden wirken sich positiv auf das Arbeitsklima und den sozialen Umgang innerhalb eines Unternehmens aus. Letztlich steigern Sie dadurch Ihre Ergebniswirkung als Führungskraft.

- Persönliche Verhaltenstendenzen in der Führung
- Eigene Führungsstärken zielgerichtet einsetzen
- Persönliche Antreiber: Motive erkennen und nutzen
- Identifikation von persönlichen Stressoren
- Natürliche Autorität und Authentizität
- Einfluss des eigenen Menschenbildes auf das Führungsverhalten
- Vereinbarkeit von Professionalität und Menschlichkeit
- Lösungsansätze für persönliche Führungsthemen erarbeiten

Ihre Trainerin/Referentin: ELKE ANTWERPEN



- **Position/Rolle:** Business Coach & Trainerin
- **Unternehmen:** TWOS
- **Qualifikation:** zertifizierter Business Coach, zertifizierte Profilerin, Expertin für kognitive Empathie, Autorin
- **Schwerpunkte:** Entwicklung emotionale und sozialer Kompetenzen mit Fokus auf Führung, Kommunikation und Konfliktmanagement
- **Erfahrungen zum Seminarthema:** Mehr als 15 Jahren Erfahrung in der Begleitung von Führungskräften aller Managementebenen zu diversen Themen der Führung

Dauer & Kosten

- 2 Tage Präsenzseminar
- 1.000 € pro Person

Termine & Ort

- 04. – 05.04.2022
- Großraum Köln

Anmeldung & weitere Details

- Anmeldefrist: 18.03.2022
- Mit einem Klick zu [PRIMUS Lernen](#).

NEU: Ganz konkret – Feedback und Lernschleifen als Hebel für die Produktivität nutzen



Wann sind Sie hier richtig?

Dieses Lernangebot richtet sich an Führungskräfte der Leitungsebene 3.

Was ist für Sie drin?

Als Führungskraft haben Sie sich schon in diversen Trainings intensiv mit Feedback als relevantem Führungsinstrument auseinandergesetzt, nutzen es im Führungsalltag oder lassen es auch schon wieder sein. In diesem Kompakttraining erhalten Sie vertiefende Inputs und Anregungen jenseits der klassischen Feedbackregeln. Vielmehr geht es um den Zusammenhang von Feedback und Produktivität. Sie probieren zeitgemäße Formen von Lern- und Rückmeldungsschleifen aus – einsetzbar mit einzelnen Mitarbeitenden, im Team, als Peer-Feedback und auch über Hierarchiegrenzen hinweg – um so gemeinsam positiv auf Wertschöpfung und Produktivität einzuzahlen.

- Den Feedback Focus erweitern: Verhalten, Ergebnisse und System/Rahmenbedingungen
- Mit der Feedforward Methode an zukünftigen Leistungen arbeiten: Auch für Führungskräfte selber äußerst hilfreich.
- Was ist wann im Führungsalltag hilfreich und angemessen: Von Lob, anerkennendem Feedback, Feedback mit Empfehlung, Korrektur und Kritik
- Und in der virtuellen Welt? Besonderheiten und kleine Kniffe für wirksames virtuelles Feedback
- Gut zu unterscheiden: Von Fehlern und Irrtümern
- Lernkultur aufbauen: Gemeinsam immer besser werden durch Reflexionsschleifen und Experimente – aber wie?

Was sollten Sie bei der Teilnahme beachten?

Das Live-Online-Seminar findet über MS Teams statt. Nach erfolgreicher Anmeldung über PRIMUS erhalten Sie eine entsprechende Einladung zu einem Teams-Termin.

Bitte achten Sie darauf, dass Sie über eine gute Internetverbindung verfügen. Zusätzlich wäre es sehr hilfreich, wenn Hintergrundgeräusche vermieden werden könnten und Sie ein Headset verwenden, um eine optimale Audioqualität zu gewährleisten.

Ihre Trainerin/Referentin: ASTRID LINDER



- **Abschluss/Titel:** Diplom-Psychologin
- **Position/Rolle:** Executive Trainerin, Partnerin relation~s GmbH
- **Unternehmen:** relation~s GmbH
- **Qualifikation:** Organisationsdesign für agile Teams und Organisationen (Intrinsify Akademie), Systemische Organisationsberatung (MALO-Institut), Management 3.0 (Jurgen Apello), Reiss-Profile-Master (IFL-Institut Köln), Ressourcenorientiertes Coaching (KIQ)
- **Schwerpunkte:** New Leadership, (virtuelle) Kollaboration, Workshop- und Großgruppenmoderation
- **Erfahrungen zum Seminarthema:** Seit 15 Jahren Führungskräfteentwicklung und Leadership Programme, seit 8 Jahren stark unterwegs in neuen Formen von zeitgemäßer Führung und Zusammenarbeit von New- bis Agile Leadership, seit 7 Jahren tätig für die REWE Group

Dauer & Kosten

- 4 Stunden Live-Online Seminar
- 225 € pro Person

Termine & Ort

- 31.03.2022
- Virtuell

Anmeldung & weitere Details

- Anmeldefrist: 25.03.2022
- Mit einem Klick zu [PRIMUS Lernen](#).

Boxenstopp



Wann sind Sie hier richtig?

Dieses Lernangebot richtet sich an Führungskräfte der Leitungsebene 3.

Was sollten Sie bei der Teilnahme beachten?

Zur Vorbereitung auf das Seminar lesen Sie das Buch des Trainers, das Ihnen zugeschickt wird. Zusätzlich erhalten Sie einen Fragebogen, den Sie bitte bis eine Woche vor Durchführung des Seminars an den Referenten senden.

Ihr Trainer/Referent: RICHARD WOLFF



- **Abschluss/Titel:** Diplom-Psychologe
- **Position/Rolle:** Managing Partner, Senior Coach, Mediator
- **Unternehmen:** B4 consulting & coaching
- **Qualifikation:** Systemischer Berater, NLP-Master, Studium: „Experte für neue Lerntechnologien“
- **Schwerpunkte:** Change: Projektbegleitung, Steuerung externer Berater:innen, Vorträge Zentralisierungen, Kulturwandel, Teams, Reorganisation, Tools, Großgruppenveranstaltungen
- **Erfahrungen zum Seminarthema:** Zehn Jahre Erfahrung als Coach, Trainer und Berater in den Themenfeldern Personal- & Führungskräfteentwicklung, Change Beratung und Projektmanagement

Was ist für Sie drin?

Ein Intensiv-Workshop für erfahrene Leistungsträger:innen, die ihre persönliche und berufliche Entwicklung aktiv gestalten wollen.

Als langjährige Führungskraft blicken Sie auf eine erfolgreiche Karriere zurück. Sie sind hochengagiert und liefern sehr gute Ergebnisse. Angesichts gestiegener Dynamiken im Geschäft, dem Wunsch und der Notwendigkeit, weiter veränderungsfähig zu bleiben und eigene Vorstellungen und persönliche Lebensphasen gut zu integrieren, macht es Sinn, frühzeitig die Frage nach dem nächsten Schritt zu stellen: Was muss ich heute entscheiden, tun, anfangen, um in 5 bis 10 Jahren weiterhin erfolgreich zu sein?

Dieser Workshop bietet Ihnen den Raum, im Austausch mit einem starken Team aus Kolleg:innen an Ihrem persönlichen weiteren Karriere- und Entwicklungsplan zu feilen und dabei Ideen für den Erhalt Ihrer ausgeprägten Lern- und Leistungsfähigkeit zu erarbeiten.

- Reflexion Ihres bisherigen Werdegangs – Spiegel Ihrer Persönlichkeit, Haltung und Werte
- Optionsräume – Perspektiven für die Zukunft – Weiter so oder auch ein wenig neu erfinden?
- Erwartungen an Beruf und Privatleben
- Einsicht, Klarheit, Motivation für Ihre weitere Karriere in der REWE Group
- Individuelle Entwicklungspotenziale und Entscheidungsgrundlagen
- Ideen für stimmige konkrete Optionen und geeignete persönliche Umsetzungsstrategien
- U. a. Prework, Peer- und Einzel-Coaching

Dauer & Kosten

- 2 Tage Präsenzworkshop
- 825 € pro Person

Termine & Ort

- 10. – 12.05.2022
- Großraum Köln

Anmeldung & weitere Details

- Anmeldefrist: 25.04.2022
- Mit einem Klick zu [PRIMUS Lernen](#).

Präsentieren im Topmanagement



Wann sind Sie hier richtig?

Dieses Lernangebot richtet sich an Führungskräfte der Leitungsebene 3.

Was sollten Sie bei der Teilnahme beachten?

Bereits im Vorfeld werden Sie zu Ihren Präsentationsanlässen, Zielgruppen, Herausforderungen und besonderen Fragestellungen befragt und senden der Trainerin vertraulich eine konkrete Präsentation zu, an der Sie dann im Training arbeiten. Bitte bringen Sie zum Training auch Ihren Laptop mit.

Ihre Trainerin/Referentin: IRMENGARD FUNKEN



- **Abschluss/Titel:** Diplom-Psychologin
- **Position/Rolle:** Geschäftsführerin und Senior Consultant
- **Unternehmen:** relation's GmbH
- **Qualifikation:** Systemische Organisationsentwicklung, Business-Coach, Team Management System, Mediation, Workhacks
- **Schwerpunkte:** Präsentationstrainings und Pitchcoachings, Workshop-Moderationen, Teamentwicklung, Begleitung von Changeprozessen
- **Erfahrungen zum Seminarthema:** Seit 15 Jahren Präsentationstraining – seit 4 Jahren für unterschiedlichste Bereiche der REWE Group, seit 1995 Trainings zu Service & Sales, TOP Coach 2016, Human Excellence Award 2015

Was ist für Sie drin?

Über gute Präsentatoren wird geredet: weil sie inspirierend sind, weil sie einen mitnehmen, begeistern und weil sie voranbringen – das Unternehmen, die Menschen, die Projekte.

Präsentationsskills sind wichtige Karrieretreiber geworden, denn unser Unternehmensalltag wird immer schneller und komplexer. Umso wichtiger ist es, durch Relevanz und klare Botschaften zu bestechen, mit einer guten Story anzuregen und den größeren Rahmen zu schaffen. Egal, ob Sie Ihre Mitarbeitende oder Kolleg:innen mitnehmen, Kund:innen begeistern, Kooperationspartner:innen überzeugen oder Entscheidungen initiieren wollen: Es gilt, Bedeutsamkeit zu schaffen, den Unterschied zu machen, neue Impulse zu setzen. Mit einer intelligenten Kombination aus starken, relevanten Inhalten, einer anregenden Story, wirkungsstarken Folien und einer natürlichen, charismatischen Performance.

Sie arbeiten in einem sehr kleinen Personenkreis intensiv an Ihrem individuellen Präsentationsprofil. Lernen Sie, bedeutsamer zu präsentieren und geben Sie Ihrer Karriere damit einen weiteren Schub.

- Von der Zielgruppe her denken: Von pain & gain sowie Erwartungen an die Präsentation
- Die Inhalte: Es geht um Relevanz!
- Wir brauchen klare Botschaften
- Überzeugend argumentieren: Von 2-3-1 und klaren Empfehlungen
- Anregende Charts für eine gute Performance
- Die neue Natürlichkeit ... Chance und Falle gleichermaßen

Dauer & Kosten

- 2 Tage Präsenzseminar
- 1.700 € pro Person

Termine & Ort

- 27. – 28.06.2022
- Großraum Köln

Anmeldung & weitere Details

- Anmeldefrist: 22.02.2022
- Mit einem Klick zu [PRIMUS Lernen](#).

Die Kunst online zu präsentieren



Wann sind Sie hier richtig?

Dieses Lernangebot richtet sich an Führungskräfte der Leitungsebene 3.

Was ist für Sie drin?

Sie stehen häufiger vor der Aufgabe, Ihre Präsentation online zu halten? Einfach die „normale“ Präsentation hochzuladen, reicht hierbei meist nicht aus. Das Online-Präsentieren folgt eigenen Gesetzmäßigkeiten. Je nach Plattform stehen Sie vor besonderen Herausforderungen, z. B. wenn Zuhörenden nur sehr klein oder gar nicht zu sehen und zu hören sind.

Lernen Sie in diesem Live-Online-Training, auch im virtuellen Raum zu überzeugen! Erfahren Sie, wie Ihnen in Ihrem Arbeitsalltag ein professioneller Auftritt im virtuellen Raum gelingt. Durch praxisnahe Simulationen stärken Sie Ihre Handlungssicherheit im Umgang mit Online-Präsentationen.

- Besonderheiten: Online-Präsentieren ist anders!
- Planungsvorgehen: Wie kreierte ich eine zielführende Online-Präsentation?
- Rahmenbedingungen: Wie inszeniere ich mich erfolgreich im virtuellen Raum?
- Wirksamkeitssteigerung: Wie halte ich die Aufmerksamkeit meines Online-Publikums aufrecht?
- Feedback: Wie kann ich meine Präsentationsleistung weiter steigern?

Was sollten Sie bei der Teilnahme beachten?

Das interaktive Live-Online-Seminar besteht aus drei live-online Trainingseinheiten. In der ersten Einheit (2h) lernen Sie die Grundlagen der Online-Präsentation kennen. In der zweiten Einheit (2h) haben Sie die Möglichkeit, Ihre Wirkung in Online-Präsentationen zu optimieren. In der dritten Einheit (1,5h) können Sie Ihr gewonnenes Wissen in Kleingruppen praktisch anwenden. Sorgen Sie bitte während Ihrer Teilnahme für eine ruhige Umgebung und eine stabile Internetverbindung. Sie können in PRIMUS die Termine für dieses Live-Online-Seminar einsehen und sich entsprechend anmelden (oder per Mail, falls kein PRIMUS-Zugang besteht). Hier finden Sie auch die entsprechenden Termine für die geplanten Kleingruppen-Einheiten. Nachdem Ihre Führungskraft Ihre Teilnahme in PRIMUS genehmigt hat, schreiben Sie bitte eine Mail an LEAD4.0@rewe-group.com unter Angabe Ihres Wunsch-Termins zur Kleingruppen-Einheit. Das Learning Center wird Sie anschließend verbindlich auf diesen Termin buchen.

Ihre Trainerin/Referentin: IRMENGARD FUNKEN



- **Abschluss/Titel:** Diplom-Psychologin
- **Position/Rolle:** Geschäftsführerin und Senior Consultant
- **Unternehmen:** relation~s GmbH
- **Qualifikation:** Systemische Organisationsentwicklung, Business-Coach, Team Management System, Mediation, Workhacks
- **Schwerpunkte:** Präsentationstrainings und Pitchcoachings, Workshop-Moderationen, Teamentwicklung, Begleitung von Changeprozessen
- **Erfahrungen zum Seminarthema:** Seit 15 Jahren Präsentationstraining – seit 4 Jahren für unterschiedlichste Bereiche der REWE Group, seit 1995 Trainings zu Service & Sales, TOP Coach 2016, Human Excellence Award 2015

Dauer & Kosten

- 2x 2 Stunden + 1x 1,5 Stunden Live-Online-Seminar
- 475 € pro Person

Termine & Ort

- 08.03., 11.03. & 15.03.2022
- Virtuell

Anmeldung & weitere Details

- Anmeldefrist: 02.03.2022
- Mit einem Klick zu [PRIMUS Lernen](#).

How to develop the talents of my team

– Mitarbeitende individuell und zeitgemäß entwickeln



Wann sind Sie hier richtig?

Dieses Lernangebot richtet sich an Führungskräfte der Leitungsebene 3.

Was ist für Sie drin?

Ihnen als Führungskraft kommt eine Schlüsselrolle dabei zu, Mitarbeitende zu halten und zu entwickeln. Das Beste aus sämtlichen Mitarbeitenden zu holen, ist vielleicht bei Top Mitarbeitenden ein Selbstläufer; bei anderen braucht es einen genauen Blick für Talente und Fähigkeiten und entsprechendes Wissen, diese weiterzuentwickeln. Entscheidend ist darüber hinaus, Mitarbeitenden ein motivierendes Umfeld zu geben, in dem sie an ihren Aufgaben wachsen, sich zielgerichtet einbringen und Mehrwert generieren können.

- Was kann ich als Führungskraft tun, um die Talente und Ressourcen all meiner Mitarbeitenden noch besser zu erkennen und zu fördern?
- Wie lernen Menschen: Effectuation Ansatz und Erkenntnisse der Neurowissenschaften
- Wirksame Personalentwicklung von morgen: nur Seminarbesuch war gestern, moderne PE-Formate und deren Anwendungsfälle im Führungsalltag
- Kein Business-Erfolg ohne die strategische Weiterentwicklung meiner Mitarbeitenden und Führungskräfte – und wie wir den KNP-Prozess dazu als wertschöpfendes Instrument nutzen können

Was sollten Sie bei der Teilnahme beachten?

Dieses Angebot besteht aus 2 Workshop Tagen in Präsenz und 2 live-online Coachingrunden in Kleingruppen via MS Teams.

Ihre Trainerin/Referentin: UTA FRIEGE



- **Abschluss/Titel:** Diplom-Psychologin, Studium der Wirtschaftswissenschaften
- **Position/Rolle:** Geschäftsführerin
- **Unternehmen:** Wendepunkt Management Beratung
- **Qualifikation:** REISS Profile Master; Zertifiziert im Hogan, MBTI; Systemische Beraterin und Coach (Wiesloch); U-Theory – Otto Scharmer, MIT; Kommunikationsexpertin Schulz von Thun
- **Schwerpunkte:** Begleitung von Wendepunkten (individuell, im Team, und Organisationen), Kulturveränderung in Unternehmen (z. B. bei strategischen oder kulturellen Neuausrichtungen); Kompetenzmobilisierung in Veränderungen; Talent & Performance Management Prozesse; Generationswechsel
- **Erfahrungen zum Seminarthema:** 10 Jahre Talent Management verantwortlich in Deutschland & EMEA Raum; Kooperation mit dem CLC zum Thema Talent Management

Dauer & Kosten

- 2 Tage Live-Online-Workshop
+ 2x 2 Stunden Live-Online-Coaching
- 1.100 € pro Person

Termine & Ort

- Workshop I: 10.03.2022
- Coaching I: 25. oder 28.03.2022
- Workshop II: 26.04.2022
- Coaching II: 13. oder 16.05.2022
- Virtuell

Anmeldung & weitere Details

- Anmeldefrist: 23.02.2022
- Mit einem Klick zu [PRIMUS Lernen](#).

Resilienzmanagement



Wann sind Sie hier richtig?

Dieses Lernangebot richtet sich an Führungskräfte der Leitungsebene 3.

Was sollten Sie bei der Teilnahme beachten?

Bereits im Vorfeld erhalten Sie Unterlagen (Test/Übungen) zur Vorbereitung des Seminars.

Ihre Trainerin/Referentin: CORDULA REIMANN



- **Abschluss/Titel:** Diplom-Psychologin
- **Position/Rolle:** Trainerin
- **Unternehmen:** Coresilience Consult
- **Qualifikation:** Zertifizierte Resilienz-Trainerin, Ausbildung in hypnosystemischem Coaching und Beratung, Systemische Aufstellung, Hospizbegleitung
- **Schwerpunkte:** Resilienz, Emotionale Kompetenz, Gesund Führen, Wertschätzende Kommunikation (GFK nach Rosenberg)
- **Erfahrungen zum Seminarthema:** Erfahrungen zum Seminarthema: Langjährige Erfahrung in strategischer Personal- und Organisationsentwicklung sowie operativer Personalarbeit eines DAX30-Unternehmens, seit 10 Jahren Resilienz-Trainerin

Was ist für Sie drin?

Resilienz ist die Fähigkeit, schwierige Situationen, Rückschläge und Veränderungen durch Rückgriff auf persönliche Ressourcen zu meistern und an ihnen zu wachsen. Fachkräfte bewerten diese Kompetenz als einen entscheidenden Erfolgsfaktor im Arbeitsleben des 21. Jahrhunderts, weil sie die Leistungsfähigkeit von Organisationen und Mitarbeitenden langfristig erhält und nachhaltig auf den Umgang mit Unsicherheit und Komplexität sowie dem stetigen Wandel und extreme Belastungen vorbereitet. Sie lernen ein dynamisches Resilienzmodell kennen und gewinnen Klarheit über eigene Denk- und Verhaltensmuster sowie bisherige Strategien zur Bewältigung von Belastungen, Krisen und Veränderungen. Auf der Grundlage neuester gehirnphysiologischer Erkenntnisse erhalten Sie Erklärungen für Verhaltensweisen sowie Anregungen für die eigene Selbststeuerung. Dieses Seminar bietet Ihnen eine Mischung aus Wissensvermittlung, Selbstreflexion und Erfahrungsaustausch.

- Definition, Entstehung und Entwicklung von Resilienz
- Persönliche Standortbestimmung und Haltung
- Embodiment – Wechselwirkung von Kognition und Emotion
- Einflussphasen und Phasen der Akzeptanz
- In Optionen denken und Blockaden erkennen
- Lösungsorientiertes Management
- Strategien zur schnellen Emotionsregulierung
- Wirksames Energiemanagement
- Transferstrategie für den beruflichen Alltag erarbeiten und verankern

Dauer & Kosten

- 2 Tage Präsenzseminar
- 650 € pro Person

Termine & Ort

- 03. – 04.05.2022
- Großraum Köln

Anmeldung & weitere Details

- Anmeldefrist: 14.04.2022
- Mit einem Klick zu [PRIMUS Lernen](#).

Führung 4.0 – Chancen und Herausforderungen in den Arbeitswelten der Zukunft



Wann sind Sie hier richtig?

Dieses Lernangebot richtet sich an Führungskräfte der Leitungsebene 3, die in Ihrem Führungsalltag bereits erste Erfahrungen mit dem Seminarthema gesammelt haben und nun nächste Schritte gehen wollen.

Was ist für Sie drin?

Für Mitarbeitende bedeutet Digitalisierung, dass sie immer höheren Anforderungen gerecht werden müssen, sich ihre Arbeit verdichtet und der Zeitdruck steigt. Führungs- und Personalarbeit fordern eine Anpassung an die neuen Anforderungen, Denk- und Werthaltungen, unter anderem durch den richtigen Einsatz neuer Personalinstrumente wie der Arbeitszeit (u. a. Job Sharing) und Arbeitsplatzgestaltung (u. a. Remote Office), Arbeitsmethodik (u. a. Agiles Arbeiten) und Rekrutierung von Mitarbeitenden (u. a. Active Sourcing), um nur ein paar Beispiele zu nennen.

In diesem Live-Online-Seminar lernen Sie die Megatrends der Arbeitswelten der Zukunft kennen und erhalten praxisorientierte Impulse für Ihren Führungsalltag. Sie haben die Möglichkeit, sich mit Kolleg:innen über neue Herausforderungen auszutauschen und den Gestaltungsspielraum dieser Veränderungen zu erfassen. Darauf aufbauend reflektieren Sie Ihren persönlichen Standort bezüglich dieser Veränderungen und leiten nächste Handlungsfelder für ein Führen in Zeiten von Arbeiten 4.0 ab.

- Trends in der Arbeitswelt kennenlernen
- Anregungen, Ideen und Hinweise zur Gestaltung von Arbeiten 4.0 erhalten
- Möglichkeiten zum Transfer in den eigenen Führungsbereich diskutieren und konkretisieren

Was sollten Sie bei der Teilnahme beachten?

Dieses Lernangebot findet live-online via MS-Teams statt. Die Zugangsdaten erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung.

Ihre Trainerin/Referentin: CORDULA DAMM



- **Abschluss/Titel:** Diplom-Pädagogin
- **Position/Rolle:** Senior Trainer and Consultant
- **Unternehmen:** developeo GmbH, langjähriger Seminaranbieter im REWE MyCampus
- **Qualifikation:** Organisationsentwicklung (Institut Triangel, Berlin), Supervisorin und Organisationsberaterin (SG)
- **Schwerpunkte:** Agile Organisationsentwicklung, Teamentwicklung, Coaching, Change Begleitung, Soft Skills Training
- **Erfahrungen zum Seminarthema:** Seit 20 Jahren Trainerin und Beraterin in vielfältigen Kontexten (Konzerne, mittelständische Unternehmen), Begleitung von Transformationsprozessen zu mehr Agilität und Selbstorganisation

Dauer & Kosten

- 2x 2 Stunden + 2x 4 Stunden Live-Online-Workshop
- 625 € pro Person

Termine & Ort

- 03.03., 10.03., 15.03. & 31.03.2022
- Virtuell

Anmeldung & weitere Details

- Anmeldefrist: 16.02.2022
- Mit einem Klick zu [PRIMUS Lernen](#).

Praxis-Expedition New Work – Mit meinem Team neue Arbeitsweisen zielgerichtet umsetzen



Wann sind Sie hier richtig?

Dieses Lernangebot richtet sich an Führungskräfte der Leitungsebene 2 oder 3. Das Lernangebot kann auch von Ihnen als Führungskraft mit Team als individueller Termin gebucht werden.

Was sollten Sie bei der Teilnahme beachten?

Dieses Angebot ist ein Blended Learning Format, das Sie ca. 3 Monate begleitet. Für diese Zeit wird die Bereitschaft vorausgesetzt, einzelne Elemente in der eigenen Praxis auszuprobieren, Experimente zu machen, sich neuen Vorgehensweisen zu öffnen und im Kreis der teilnehmenden Personen davon zu berichten. Gelernt wird in vier Online-Sessions, einem Präsenzseminar und in Eigenregie. Nach dem virtuellen Eröffnungsmodul treffen wir uns zu einem Präsenzmodul und erleben agiles Arbeiten und agile Organisiertheit. Im weiteren Verlauf erhalten Sie vertiefenden Input zu den verschiedenen Themenclustern und Transferaufgaben. In regelmäßigen Abständen finden virtuelle Treffen statt, um Fragen zu klären, Erfahrungen auszutauschen und weitere Impulse zu erhalten.

Ihr Trainer/Referent: DIRK GOUDER

- **Abschluss/Titel:** Diplom-Forstwissenschaftler, Master Bildung & Nachhaltigkeit
- **Position/Rolle:** Partner
- **Unternehmen:** Process One Consulting
- **Qualifikation:** Systemischer Organisations- und Transformationsberater, Trainer handlungsorientierter Formate
- **Schwerpunkte:** Leadership 4.0, Next Organisation, Transformation und Führungsentwicklung
- **Erfahrungen zum Seminarthema:** Seit 2000 der Entwicklungsbegleiter von bisher 66 Organisationen (branchenübergreifend) in 37 Ländern. Aktuell mit 7 Organisationen zum Thema „Next Organisation“ auf dem Weg.

Was ist für Sie drin?

Wenn Sie den Eindruck haben, die bisherigen Management Methoden und Prinzipien sind nicht mehr wirklich funktional und die Art und Weise, wie Ihr Verantwortungsbereich organisiert ist, passt nicht zur steigenden Komplexität, dann sind Sie hier richtig! Dieses Seminar gibt Ihnen zunächst einen strukturierten Überblick über die Entwicklung und den aktuellen Stand der New Work- und Agilitätsdiskussion. Sie lernen die Erfolgsfaktoren einer zukunftsfähigen Organisiertheit kennen und probieren während der Qualifizierung einzelne agile Methoden und New Work Prinzipien in Ihrer eigenen Organisation aus. Nach dem Kurs haben Sie erste Erfahrungen in der Transformation Ihres Verantwortungsbereiches gemacht und ein klares Bild davon ob und wie Sie diese weiterführen möchten.

- Wurzeln, Herkünfte, Gründe und Entwicklungsstand von New Work und Agilität
- Handlungsorientierte Simulation mit agilen Methoden
- Merkmale performanter Organisationen, die sich auf den Weg in Richtung Next Organisation gemacht haben
- Standortbestimmung: Wo stehe ich mit meiner Organisation heute?
- Bearbeitung der Themencluster Entscheiden, Umsetzen und Orientieren in einer neuen Organisiertheit
- Agile Methoden, New Work Prinzipien und Mindset
- Die Weiterentwicklung meiner Führungsrolle
- Transformationsexperimente und erste Schritte in eine funktionalere Form der Organisiertheit
- Erfahrungsaustausch und kollegiale Beratung

Dauer & Kosten

- 4 Online-Sessions (OS)
+ 1,5 Tage Präsenzseminar (PS)
- 1.750 € pro Person

Termine & Ort

- 10.03.22 (OS)
- 16. – 17.03.22 (PS)
- 04.04., 25.04. & 09.05.22 (OS)
- Großraum Köln und virtuell

Anmeldung & weitere Details

- Anmeldefrist: 23.02.2022
- Mit einem Klick zu [PRIMUS Lernen](#).

Besprechungskultur 4.0 – Durch innovative Methoden und klare Rollen zu effektiveren Meetings



Wann sind Sie hier richtig?

Dieses Lernangebot richtet sich an Führungskräfte der Leitungsebene 3.

Ihre Trainerin/Referentin: JUDITH STORM



- **Abschluss/Titel:** Diplom-Wirtschaftsinformatikerin, M.Sc. Business Development
- **Position/Rolle:** Business Trainer/Agile Coach
- **Unternehmen:** The People Network GmbH
- **Qualifikation:** Business Impact Trainerin (TPN), NLP Coach (DVNLP), NLP Practitioner, Systemische Paartherapeutin i.A., Zert. Scrum Master, Zert. Product Owner
- **Schwerpunkte:** Training in den Bereichen digitale Transformation, Innovation, agiles Arbeiten, Business Coaching, Persönlichkeitsentwicklung
- **Erfahrungen zum Seminarthema:** Langjährige Erfahrung in Moderation von Meetings, Workshops, Gruppen & Veranstaltungen (Bühnenmoderation)

Was ist für Sie drin?

Unproduktive Meetings sind für alle Beteiligten frustrierend. Doch wie gelingt die Etablierung einer neuen Besprechungskultur? Erfolgreiche Meetings brauchen klare Rahmenbedingungen, und es ist die Rolle der Führungskraft, diese zu schaffen.

Dieses Seminar richtet sich an erfahrene Führungskräfte, die ihre Besprechungskultur auf ein neues Level heben möchten: konkrete Ergebnisse, klare Zielvereinbarungen und ein hohes Commitment der Teilnehmenden sind das Ziel. Meetings und Workshops fördern die Zusammenarbeit und erhöhen damit die Effizienz der Arbeitsprozesse. Durch die Digitalisierung gewinnt die Rolle der Kommunikation durch sich ständige ändernde Bedingungen nochmals an Bedeutung.

- Checklisten & Tipps für Ihr erfolgreiches Meeting
- Spagat meistern zwischen den Rollen Moderator:in und Entscheider:in
- Agil heißt nicht konzeptlos: agiles Mindset in Besprechungen
- Reflexion des eigenen Meetingstils
- Ideen & Ergebnisse festhalten – Techniken der Antwortsammlung & Priorisierung
- Störungsmanagement: in schwierigen Situationen auf Kurs bleiben
- Bewusstes Steuern von Engagement & Beteiligung zur Steigerung von Commitment
- Einführung in innovative Workshop- & Meetingformate
- Adaption agiler Werte & Prinzipien auf Meetings & Workshops

Dauer & Kosten

- 2 Tage Live-Online-Seminar
- 625 € pro Person

Termine & Ort

- 08. – 09.06.2022
- virtuell

Anmeldung & weitere Details

- Anmeldefrist: 20.05.2022
- Mit einem Klick zu [PRIMUS Lernen](#).

LEAD 4.0

Learn&Share



Anmeldung

Die spezifischen Anmeldefristen für die einzelnen Learn&Share Angebote entnehmen Sie bitte der Beschreibung der Angebote auf den folgenden Seiten oder in PRIMUS.

Der Anmeldeweg ist je nach Vertriebslinie unterschiedlich:

- Führungskraft Handel Deutschland und toom Baumarkt (=PRIMUS-User):
Sie können sich direkt in PRIMUS Lernen anmelden. Eine Anleitung zu PRIMUS Lernen finden Sie auf der allgemeinen PRIMUS Startseite unter „Meine Hilfestellungen“ in der Kachel Hilfedokumente.
- Führungskraft DER Touristik, Lekkerland, REWE International, BILLA CEE und PENNY International:
Bitte melden Sie sich für das gewünschte Lernangebot per Mail über folgende Adresse an: lead4.0@rewe-group.com

Details & Stornierung

Die Learn&Share Angebote finden live-online via Teams statt und dauern in der Regel 1,5 Stunden. Die Teilnahme ist mit und ohne PRIMUS-Zugang möglich und ist kostenfrei.

**Neue Themen und Termine
werden in Q2/22 veröffentlicht.**

LEAD 4.0



Ansprechpersonen

Sie haben Fragen oder Anregungen? Bitte wenden Sie sich an: lead4.0@rewe-group.com
Wir freuen uns auf Ihre Nachricht.

Sie möchten uns persönlich sprechen? Ihre Ansprechperson finden Sie hier:

Konzeption/Beratung/Administration
Future Journey



Patrick Schmidt
Handel Deutschland
+49 221 149 1731

Konzeption/Beratung
Lernangebote und Learn&Share



Heiko Böwe
Handel Deutschland
+49 221 149 1835

Administration
Lernangebote und Learn&Share



Andrea Kern
Handel Deutschland
+49 221 149 8377



Leitung Learning Center
Claudia Schirra
Handel Deutschland
+49 221 149 1249