

Beitrittserklärung bzw. Änderungsmitteilung zur REWE Group-Pensionskasse
(für sozialversicherungspflichtige Mitarbeiter/innen mit Hauptarbeitsverhältnis bei REWE, Einzelhandel)

Name, Vorname: _____

Personal-Nr.: _____ bei REWE beschäftigt seit: _____

Arbeitgeber: _____ Markt/Fachbereich / Tel.Nr.: _____

Ich trete mit Wirkung ab dem _____ nach Maßgabe der im Betrieb jeweils geltenden Regelungen der REWE Group-Pensionskasse (REWE-PK) bei. Mein Arbeitgeber wird für mich ein Versorgungskonto bei der REWE-PK in der Hamburger Pensionskasse von 1905 eröffnen und den von mir gewählten Jahresbeitrag einzahlen.

1. Arbeitgeber-Altersversorgungsbetrag (ab dem 7. Beschäftigungsmonat)

- Ich möchte das Angebot meines Arbeitgebers auf der Grundlage des Tarifvertrages über Altersversorgung annehmen. Mein Arbeitgeber wird auf mein Versorgungskonto jährlich einen tariflichen Altersversorgungsbetrag in Höhe von 300,00 € (bzw. anteilig entsprechend meiner Arbeitszeit oder hälftig für Auszubildende) abführen. Diese Vereinbarung wird bis zu meinem Widerruf oder bis zu einer Änderung des Tarifvertrages auch in den folgenden Jahren fortgeführt. Mein Anspruch auf vermögenswirksame Leistungen entfällt hiermit. Einen ggf. bereits bestehenden Vertrag werde ich
 - beitragsfrei stellen lassen
 - in Höhe von _____ aus meinem Netto-Entgelt fortführen.
- Ich möchte das Angebot ohne den auf die vermögenswirksamen Leistungen entfallenden Arbeitgeber-Anteil annehmen. Die reduzierte Arbeitgeberleistung beträgt dann 122,71 € für Vollzeitbeschäftigte und 61,36 € für Auszubildende.
- Ich möchte den Altersversorgungsbetrag für meine vermögenswirksamen Leistungen nutzen. Dieses Angebot gilt nur für neu eingestellte Mitarbeiter/-innen ab 50 Jahre, die Ansprüche auf tarifliche Altersversorgung bisher noch nicht genutzt haben. Ich bin dann bereit, die entstehenden Steuern und Sozialversicherungsabgaben zu tragen.

2. Eigener Beitrag

Ich erteile meinem Arbeitgeber den Auftrag, bis auf Widerruf durch Entgeltumwandlung ab dem _____ aus meinem Gehalt monatlich _____ €, also _____ € jährlich und/oder aus meinem Urlaubsgeld im Mai _____ € jährlich und/oder aus meinem Weihnachtsgeld im November _____ € jährlich und/oder also jährlich insgesamt _____ €

auf mein Versorgungskonto einzuzahlen. Sofern durch die Entgeltumwandlung Beiträge zur Sozialversicherung eingespart werden, erhalte ich von meinem Arbeitgeber einen Zuschuss von 10 % auf die umgewandelten Beträge. Die Summe aus meiner Entgeltumwandlung einschließlich der Arbeitgeberleistungen darf höchstens 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung (in 2022 3.384 €) betragen.

3. Änderungsmitteilung

- Ich habe bereits ein Versorgungskonto bei der Hamburger Pensionskasse und möchte meinen Beitrag wie o.g. verändern.
- Ich möchte ab dem _____ keine eigenen Beiträge mehr leisten.

Ich beauftrage meinen Arbeitgeber, entsprechend meinen Aufträgen zu verfahren.

Datum, Unterschrift _____

Ein kleines Geschenk gefällig...?

Dieses kleine Formular verhilft Ihnen zu

- **300,00 € Arbeitgeberbeitrag** im Jahr als Grundstock für Ihre Rente. Teilzeitbeschäftigte erhalten den anteiligen Betrag, Azubis bekommen die Hälfte. Das ist eine solide Basis ohne eigene Investition.
- einem **Zuschuss** von Ihrem Arbeitgeber auf Ihre Beiträge aus Entgeltumwandlung, in Höhe **von 10 %** sofern dadurch Beiträge zur Sozialversicherung eingespart werden.
- **Steuer- und Sozialversicherungersparnis** Der Staat verzichtet auf die Steuern und Sozialversicherungsbeiträge für Beiträge zur betrieblichen Altersversorgung.
- einem unbekümmerten Lebensabend, denn Ihre Beiträge zur betrieblichen Altersversorgung sind gut angelegt. Auch für die Möglichkeit einer Erwerbsminderung oder die Absicherung Ihrer Familie ist vorgesorgt. Mit welcher Rente Sie ungefähr rechnen können, zeigt Ihnen die folgende Tabelle:

Monatliche Rentenhöhe bei einem Jahresbetrag von 1.200 €

Tarif F (21)

Monatliche Rentenhöhe in EUR bei Rentenbeginn in den Altern 62, 65, 67 bei									
Eintrittsalter	Gesamtverzinsung 2,75%			Gesamtverzinsung 3,50%			Gesamtverzinsung 4,25%		
	62	65	67	62	65	67	62	65	67
20	263	323	372	309	385	448	364	461	541
21	253	311	359	295	369	429	347	440	516
22	243	300	346	283	354	412	330	419	492
23	233	288	333	270	339	395	314	399	470
24	224	277	321	258	324	378	299	380	448
25	215	267	308	247	310	362	284	362	427
30	173	217	253	194	247	290	218	281	333
35	136	174	204	150	193	228	165	215	256
40	104	135	160	112	147	176	120	160	193
45	76	102	122	80	108	132	84	115	141
50	51	72	89	52	75	94	54	78	99
55	29	46	59	29	47	61	29	48	63
60	9,1	22	33	9,1	23	34	9,1	23	34
61	5,4	18	28	5,4	18	29	5,4	18	29
62		14	24		14	24		14	24
63		9,8	19		9,8	19		9,8	19
64		5,9	15		5,9	15		5,9	15
65			11			11			11
66			6,3			6,3			6,3

Die Berechnung der angegebenen Leistungen beruht auf vereinfachenden Modellannahmen (z.B. gleichbleibende Beitragszahlung, Geburtstag in der Jahresmitte). Im Einzelfall können sich daher Abweichungen vom tatsächlichen Verlauf ergeben. Die angegebenen Rentenhöhen beinhalten einen nicht garantierten Zuschlag in Höhe von 20%. Maßgeblich ist jeweils der konkret von der HPK bestätigte Anwartschaftsverlauf.

- der größtmöglichen Flexibilität. Haben Sie keine Bange vor Veränderungen in Ihren Lebensumständen. Sie können Ihren umseitig benannten Beitrag jederzeit ändern oder eine Beitragsfreistellung veranlassen. Auch im Falle eines Arbeitsplatzwechsels ist die Rente aus einer Hand möglich, weil Sie Ihr Pensionskassenkonto auf den neuen Arbeitgeber übertragen lassen können oder Ihr neuer Arbeitgeber führt Ihren Vertrag einfach weiter.
- Weitere Informationen finden Sie in der Broschüre zur REWE Group-Pensionskasse, im Internet unter www.rewe-pensionskasse.de oder Sie wenden sich unter 040-280145301 direkt an die Servicehotline der Pensionskasse.